



MAESTRIA EN RELACIONES Y NEGOCIACIONES INTERNACIONALES

Ciclo 2006-2008

DISERTACIÓN

LA POLÍTICA PETROLERA VENEZOLANA Y SU VINCULACIÓN CON EL AUMENTO EN LA EMIGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS CALIFICADOS

Alumno: Lic. Fiona Clark

Director: Lucas Luchilo

Diciembre, 2010

ÍNDICE

	Página
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I	3
HIPÓTESIS Y OBJETIVOS	3
Objetivo General	3
Objetivos Específicos.....	3
Hipótesis	3
Limitaciones	4
Materiales.....	4
CAPÍTULO II	5
MARCO TEÓRICO	5
2.1 La Migración en América Latina	5
2.1.1 Antecedentes, Características, Evolución.....	5
2.1.2 El caso de Venezuela.....	7
2.2 La Industria petrolera en Venezuela	10
2.2.1 Antecedentes Históricos	10
2.2.2 La Década de los Ochenta.....	10
2.2.3 La Década de los Noventa.....	11
2.2.4 La PDVSA de Chávez, una nueva política	12
2.2.5 El Paro Petrolero de Diciembre 2002.....	13
2.2.6 El Personal Despedido de PDVSA.....	15
2.2.7 La Lista de Tascón	17

2.3 Consecuencias Económicas de la Emigración	18
2.3.1 PDVSA en la actualidad	18
2.3.2 La desgracia de unos es la bendición de otros.....	20
2.3.2.1 El caso de los Oil Sands en Canadá.....	21
2.3.2.2 El caso de Rubiales en Colombia	22
CAPÍTULO III.....	23
METODOLOGÍA Y RESULTADOS	23
3.1 La Metodología	23
3.2 Los Resultados	24
CAPÍTULO IV	30
DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	30
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	47
Conclusiones.....	47
BIBLIOGRAFÍA.....	38
ANEXO	42
Apéndice 1	42
Apéndice 2	48
Apéndice 3	53

INTRODUCCIÓN

De acuerdo a un informe del Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA) la región de América Latina y el Caribe (ALC) es la mayor exportadora de recursos humanos calificados (SELA, 2009). A pesar de que la región nunca fue extraña al fenómeno de emigración internacional sorprenden tanto las proporciones en las que éste ha aumentado en los últimos años, en términos generales, como así también la aceleración en el ritmo de crecimiento de la migración calificada en términos particulares (Pellegrino, 2008; Vono de Vilhena, 2004).

A pesar de la importancia del tema y sus repercusiones en el desarrollo de los países de la región, el fenómeno de la emigración calificada ha sido poco estudiado, o en menor magnitud que la emigración no calificada (Luchilo, 2010). Para Iván De La Vega (2003) la dificultad para medir los flujos migratorios de estos profesionales se debe en parte, al fenómeno de la globalización y el creciente aumento de la movilidad entre fronteras. Aunque las motivaciones para emigrar son diferentes en cada caso, muchas personas emigran inicialmente buscando oportunidades para el desarrollo profesional y en ocasiones es difícil establecer si el flujo es temporal o permanente.

En Venezuela cada vez más profesionales calificados optan por desarrollar sus carreras en otras fronteras. Entre 1990 y 2007 la salida de mano de obra calificada aumentó en un 216 por ciento (SELA, 2009). Una de las industrias que se ha visto especialmente afectada por la pérdida de personal calificado es la industria petrolera. Cada vez son más los ingenieros que toman empleos en el extranjero en países como Canadá, México, y los EEUU. La salida de estos profesionales coincide con la llegada al gobierno de Hugo Chávez y la implementación de una nueva política petrolera a partir de 1998. Considerando esta situación es que se plantea la siguiente interrogante: ¿Existe una correlación directa entre la nueva política petrolera y el aumento en la migración calificada en Venezuela?

Las definiciones y los debates sobre la migración son extensos y todavía no existe un consenso claro sobre el impacto para el país de origen. Adela Pellegrino (2008) explica en una de sus recientes publicaciones que existen dos visiones sobre los efectos de la migración calificada: la “optimista” y la “negativa”. La visión “optimista”

adopta la corriente del pensamiento *internacionalista*, al concluir que tanto el capital humano como el país receptor obtendrán un mayor beneficio con el intercambio, y que esto no implica necesariamente una pérdida para el país de origen. Por otro lado la visión “negativa” adopta la corriente del pensamiento *nacionalista* al considerar al capital humano como esencial para el desarrollo del país. El presente trabajo de investigación limitará su estudio a la visión negativa, en donde la fuga de cerebros es considerada como una pérdida de recursos humanos para el país de origen (SELA, 2009; Pellegrino, 2008; Luchilo, 2009).

Este estudio de investigación se propone analizar el aumento de la emigración de recursos humanos calificados en la industria petrolera desde 1998 hasta el presente. La primera parte de la investigación se concentra en estudiar los antecedentes, características, y la evolución del fenómeno migratorio en la región de América Latina y en particular en Venezuela. En la segunda parte se realiza un breve repaso de la historia de la industria petrolera venezolana desde los inicios de su fundación hasta el paro petrolero del 2002, a raíz del cual se despidieron más de 18.000 empleados de Petróleos de Venezuela (PDVSA), muchos de los cuales eventualmente emigraron. Como apoyo a la investigación, se realizó una exploración de campo, la cuál consistió en entrevistas efectuadas a emigrantes de la industria petrolera. Los resultados de dicho sondeo arrojaron datos significativos que serán presentados y analizados en la tercera y última parte del trabajo. En dicha sección también se analizarán en detalle las experiencias de estas personas, dando respuesta a interrogantes como las siguientes: ¿cuáles fueron las razones que los motivaron a dejar su país?, ¿cómo ha sido su desarrollo profesional?, si tuvieran la oportunidad, ¿regresarían a Venezuela?, entre otras preguntas. Finalmente, este trabajo concluye estableciendo posibles vínculos entre la nueva política petrolera venezolana y el aumento en la migración calificada en Venezuela; y por sobre todo efectúa un llamado a la reflexión sobre los efectos del aumento de la emigración de recursos humanos calificados en la industria petrolera.

CAPITULO I

OBJETIVOS E HIPÓTESIS

Objetivo general:

Determinar si la nueva política petrolera del gobierno de Hugo Chávez ha contribuido al aumento de la migración calificada en dicha industria.

Objetivos específicos:

- Analizar la nueva estrategia de la política petrolera del gobierno de Hugo Chávez.
- Investigar el fenómeno migratorio de Venezuela, y en particular el aumento en la emigración de recursos humanos calificados en la industria petrolera durante la última década.
- Examinar la efectividad de esta nueva política y su vinculación con el aumento en la emigración de personal calificado en la dicha industria.

Hipótesis:

La nueva estrategia política petrolera venezolana implementada por el gobierno de Hugo Chávez ha contribuido al aumento acelerado de la emigración calificada en dicha industria.

Limitaciones:

Aunque existe abundante información sobre la migración en general y sus causas, en lo referente al caso venezolano existen pocos estudios sobre el tema. Más aún, el último censo realizado en Venezuela fue en el año 2001 y el próximo se llevara a cabo para el año 2011 por lo que las cifras cuantitativas disponibles para el período en estudio no son actualizadas. Por consiguiente gran parte de la información consultada para la investigación fueron fuentes secundarias de actualidad de diversas publicaciones internacionales como: Business Week, The Economist, The Financial Times, y The Wall Street Journal.

Otra limitación de la investigación fue la reticencia de algunas de las personas contactadas para proporcionar información respecto su experiencia personal como emigrante. La reticencia se basa en percepciones formadas por previas experiencias personales y la falta de confiabilidad sobre la confidencialidad del estudio.

Materiales:

El desarrollo del trabajo se basará en la investigación documental de fuentes primarias y secundarias; así como también en la investigación de campo.

Las fuentes primarias comprendieron trabajos de investigación de especialistas en los temas petroleros y de migración. Se consultarán documentos y publicaciones de organismos oficiales como: el Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP); y datos estadísticos obtenidos de del National Science Foundation (NSF), the United States Census Bureau.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 LA MIGRACIÓN EN AMERICA LATINA Y VENEZUELA

2.1.1 Antecedentes, Características, Evolución

Históricamente la región de América Latina y el Caribe (ALC) atrajo inmigrantes de todas partes del mundo. Desde 1930 en particular, América Latina comenzó a recibir emigrantes europeos que llegaron huyendo de guerras, conflictos étnicos, y conflictos políticos. Muchos de estos inmigrantes eran profesionales quienes fueron atraídos a la región por las oportunidades de trabajo y las favorables condiciones socioeconómicas. La llegada de profesiones e investigadores fue crucial para la expansión y consolidación de instituciones y comunidades científicas en la región (Luchilo, 2010).

En términos generales los cambios en los flujos migratorios de la región se producen en diferentes momentos. Los volúmenes de migración europea comenzaron a declinar hacia la década de los cincuenta y a partir de los sesenta se genera un cambio en la composición de los emigrantes de la región (Pellegrino, 2001). Como señala Luchilo (2010) algunos países como Venezuela, México y Chile continuaron beneficiándose del flujo de exiliados altamente calificados provenientes del cono sur que escapaban de dictaduras y persecuciones políticas. Sin embargo, en la mayoría de los países de la región el éxodo europeo fue reemplazado por una inmigración intrarregional menos calificada proveniente de países caribeños y andinos (Pellegrino, 2001).

Adela Pellegrino (2001) señala que el crecimiento de la migración internacional en América Latina estuvo acompañado también de un incremento de los emigrantes profesionales y técnicos. Algunos países empiezan a observar emigración de personas calificadas desde la década de 1960, pero como sostienen la mayoría de los autores el punto de inflexión llega con la crisis que azota a la región en la década de los ochenta, y es a partir de este momento que la emigración calificada hacia Estado Unidos y los países europeos se intensifica (Luchilo, 2010). Sobresalen dos modalidades mediante las cuales los latinoamericanos emigraron: la primera fue

hacia países desarrollados como los Estados Unidos por la vía de trabajo o estudios superiores, la segunda fue hacia Europa mediante la recuperación de la ciudadanía de sus antepasados (Pellegrino, 2001; Mateo y Ledezma, 2006).

Tanto Pellegrino (2001) como Luchilo (2010) concluyen que uno de los factores claves que determinó el flujo de personal calificado hacia países desarrollados como Estados Unidos fue la existencia de políticas migratorias selectivas. En un trabajo sobre los tiempos de la fuga de cerebro, los exilios y la globalización en América Latina, Luchilo (2010) señala que uno de los factores de atracción para la emigración fue la demanda de personal calificado por empresas, universidades e institutos de investigación estadounidense. La demanda de trabajadores especializados en los países desarrollados se dio a la par de la subutilización de estos recursos en los países de origen. El autor señala que uno de los puntos claves en el éxito de la captación de este talento fue la creación de políticas migratorias que apoyaran el ingreso de estos profesionales: “no se trata solamente de que el crecimiento económico de los Estados Unidos requiriera de ingenieros y técnicos o de que la expansión acelerada de su sistema universitario y de investigación reclamara una provisión creciente de investigadores y profesores. Junto con estas pautas, las regulaciones migratorias facilitaban el ingreso de extranjeros bajo una gama amplia de condiciones legales y el posterior tránsito hacia la residencia permanente” (Luchilo, 2010). Por su parte Pellegrino (2001) observa que con más frecuencia las políticas migratorias de los países receptores se orientaron hacia la migración selectiva “buscando incorporar migrantes con altas calificaciones y cubrir déficit en determinadas formaciones” (Pellegrino, 2001).

Canadá es otro país en donde la inmigración latinoamericana ha crecido durante las últimas décadas gracias a una política de migración selectiva. Al igual que los Estados Unidos, este país ha implementado una legislación que prevé un intenso programa de admisión permanente para atraer personal altamente capacitado. Al igual que Australia, su legislación migratoria está basada en un sistema de puntos que favorece la incorporación de inmigrantes altamente calificados (Pellegrino, 2004).

Los estudios en el exterior han sido otra de las modalidades mediante la cual personas calificadas emigraron de la región. En su trabajo ¿Drenaje o éxodo? Reflexiones sobre la migración calificada, Pellegrino señala que los estudiantes extranjeros en Los Estados Unidos crecieron enormemente de menos de 50 mil en el año 1959/1960 a casi 500.000 en 1998/1999. Según un estudio realizado por

Johnson (NSF, 1998) 39% de los estudiantes que realizaban cursos de postgrado en los Estados Unidos eran extranjeros y tenían intenciones de permanecer en el país una vez finalizados sus estudios (citado en Pellegrino, 2001).

2.1.2 El caso de Venezuela

Apartir de 1930 y durante varias décadas Venezuela fue receptor de un importante contingente de inmigrantes que fueron claves y de vital importancia en el proceso de modernización del país (De la Vega, 2008). Como señala el autor, Venezuela era un país en desarrollo con demanda de trabajadores especializados pero escasez de talento nacional. Una de las más importantes olas de extranjeros llegó durante la década de los cincuenta, compuesta fundamentalmente de extranjeros con diversas calificaciones provenientes del sur de Europa (Españoles, italianos y Portugueses).

La llegada de un régimen democrático en 1959 simplemente consolidó los atractivos del país, atrayendo profesionales, académicos y científicos del mundo en general y particularmente de Latinoamérica. Según Iván de la Vega (2008), existieron tres polos de atracción en el país: la capital, los estados petroleros en la costa, y los yacimientos de minerales en el sur-este del país.

La década de los sesenta trajo una época de bonanza económica para muchos países petroleros en la región. Sin embargo, Venezuela fue el país que atravesó por transformaciones de modernización más importantes y el que más activamente promovió políticas migratorias con el fin de atraer profesionales y trabajadores especializados (Pellegrino, 2001). Como señala la autora: la situación de casi pleno empleo, una fuerte moneda, baja inflación, y salarios extremadamente competitivos que en muchos casos igualaban a los de países desarrollados, colocaron al país en una posición muy atractiva. En contraste, algunos países de la región enfrentaban problemas socioeconómicos, persecuciones políticas, y esto favoreció el fenómeno inmigratorio en Venezuela. El país recibió inmigrantes de todo el mundo y la población de extranjeros en Venezuela se triplicó entre los censos de 1970 y 1980.

La emigración en general es un fenómeno reciente en Venezuela que empieza a manifestarse con intensidad a fines de los años ochenta y principios de los noventa. Mateo y Ledezma (2006) realizaron un estudio exploratorio para identificar las características del movimiento migratorio en la clase media venezolana desde la

década de los ochenta. Según los autores, el venezolano nunca tuvo tradición cultural de emigrante y por lo general los movimientos migratorios eran circunstanciales y temporales. Sin embargo y como veremos a continuación, hoy en día son cada vez más los venezolanos que están emigrando en búsqueda de una mejor calidad de vida.

A partir de 1983 el país comenzó a enfrentar dificultades económicas: el precio del barril de petróleo cayó, se devaluó la moneda y la inflación aumentó a niveles nunca antes vistos. Encima una serie de políticas públicas condujeron al endeudamiento del estado, el país se volvió menos atractivo para extranjeros y venezolanos, y esto se reflejó en el aumento de la emigración. (De la Vega, 2003 y 2008).

Por un lado, los flujos migratorios desde Europa se desaceleraron y comenzó a observarse un proceso de retorno a los países de origen por parte de estos extranjeros que habían llegado en décadas anteriores. Por el otro comienza la emigración de profesionales venezolanos que no encontraban oportunidades laborales para desarrollar su potencial. (Mateo y Ledezma, 2006; Pellegrino, 2001). Las actividades científicas y tecnológicas en el país también se vieron afectadas por un déficit de infraestructura y equipamiento, y hacia finales de la década de los ochenta investigadores y académicos empezaron a emigrar (De la Vega, 2008).

En la última década se ha reportado un crecimiento importante en el número de venezolanos residenciados permanentemente en el exterior. Según los datos más recientes del censo de los Estados Unidos en menos de una década la comunidad venezolana prácticamente se duplicó de 91.507 en el 2000, a 177.866 en el 2006 (The New York Times, 2008). De acuerdo al National Science Foundation de los Estados Unidos, para el 2001 8.800 venezolanos se encontraban trabajando en el país en actividades de ciencia y tecnología, y de estos más de 7.000 se encontraban laborando en empresas o industrias (Núñez, 2008).

Según Núñez (2008) en el continente Europeo España se ha posicionado cada vez con más fuerza como uno de los destinos predilectos de los venezolanos. Los inmigrantes venezolanos en España pasaron de 9.482 en 1999 a 51.261 en el 2007, un aumento equivalente a cinco veces para el período (Mateo y Ledezma, 2006). Como dato interesante Núñez (2008) señala que de acuerdo a datos de la Federación Médica Venezolana (FMV), entre el 2004-2008 más de 1.200 médicos venezolanos solicitaron su ingreso al Colegio de Médicos español.

Canadá es otro de los países que también ha visto crecer el número de residentes venezolanos. Aunque la emigración a este país fue relativamente mínima hasta los ochenta, en el año 2006 se registraron 4260 venezolanos residenciados en el país, un crecimiento de más del 250% para la década 1996-2006. (Oficina de Estadísticas de Canadá, 2010).

La pérdida de talento para los países de origen, y principalmente para algunos sectores de alta especialización constituye una preocupación mayor. En Venezuela una de las industrias que se ha visto especialmente afectada por este fenómeno es la industria petrolera.



2.2 LA INDUSTRIA PETROLERA EN VENEZUELA

2.2.1 Antecedentes Históricos

La empresa Petróleos de Venezuela S.A. (PDVSA) nació en 1975 durante el gobierno de Carlos Andrés Pérez a raíz de la nacionalización de las empresas multinacionales previamente establecidas en el país. Lo que se buscaba con este cambio era consolidar el control sobre los recursos energéticos del país (Hults, 2007).

En su trabajo *Petróleos y democracia en Venezuela* Luis Lander (2005) cuestiona el hecho de que el personal de estas empresas fuese incorporado casi en su totalidad en la nueva PDVSA. Según Lander (2005), las operaciones de las filiales de la recién creada empresa fueron simplemente una réplica de las transnacionales nacionalizadas. La empresa paso a formar parte del Estado pero su estructura y el funcionamiento de la misma se mantuvieron exactamente igual a la existente en la pre nacionalización. Los ejecutivos que previamente lideraban las transnacionales pasaron a estar a cargo de la empresa nacional.

2.2.2 La Década de los Ochenta

Históricamente el mercado tradicional para la producción del crudo venezolano siempre fue Los Estados Unidos. A principios de los ochenta la empresa emprende la estrategia de internacionalización de los procesos aguas abajo con el fin de garantizar mercados para el crudo pesado (Hults, 2007). Según expertos de la industria petrolera venezolana el principal objetivo de la estrategia de internacionalización era ampliar/diversificar los mercados a otros destinos a través de la adquisición de negocios en otros países como fue el caso de la Veba Oil en Alemania. Otro objetivo era el de obtener mayor capacidad de refinación para los productos pesados venezolanos ya que era mas rentable e inmediato comprar esta capacidad que construirla.

2.2.3 La Década de los Noventa

Para los noventa PDVSA emprende otra fase expansión conocida como la apertura petrolera. El objetivo de esta nueva iniciativa era reabrir el sector a la inversión privada para las operaciones aguas arriba. Los directivos de PDVSA pensaban que la tercerización de las operaciones aguas arriba a petroleras transnacionales beneficiaría al Estado¹. Lo que se buscaba con estas asociaciones era minimizar el costo de exploración para el Estado (Hults, 2007; Mommer, 2002).

El debate acerca de la estrategia implementaba por los directivos de PDVSA es extenso y de opiniones contrapuestas. Luis Lander y Bernardo Mommer opinan que tanto el proceso de internacionalización como la apertura petrolera fueron costosos y no produjeron beneficios tangibles. Los autores opinan que por el contrario, los directivos de PDVSA aprovecharon una situación de debilidad y de crisis institucional en el país para aumentar su autonomía ante el gobierno y de poder así reducir sus contribuciones al fisco (Lander, 2005; Mommer, 2002). De hecho muchos venezolanos opinaban que los objetivos de esta estrategia anteponía los intereses de unas pocas personas en las transnacionales por sobre los de la población (Hults, 2007).

Contrario a las opiniones de Lander y Mommer, es la propuesta de Ramón Espinosa, ex- Economista Jefe de PDVSA. En 1998 Espinosa validó el éxito de la política de la Apertura en su trabajo Política Petrolera y Desarrollo Económico. El autor concluye que “en términos del ingreso fiscal petrolero, la disminución de la renta por el aumento de los costos por barril y la reducción de la carga tributaria han sido mucho más que compensadas por el aumento en volúmenes.” Una década mas tarde Hults (2007) coincide con Espinosa al opinar que los directivos de PDVSA se basaron en la teoría que el sector petrolero no ayudaría a Venezuela con la generación de ingresos para el gobierno, sino mediante la generación de crecimiento para el resto de la economía.

¹ Se entiende por tercerización, al proceso en el cuál la empresa subcontrata a otra empresa para que esta desempeñe una porción del negocio en la cuál se asume es más eficiente.

2.2.4 La PDVSA de Chávez, una nueva política

Chávez asumió la presidencia de la República de Venezuela en Enero de 1999 y de inmediato comenzó a implementar cambios para recuperar el rol de administrador de los recursos naturales del país (Thinker Salas, 2005; Mora Contreras, 2005). En su campaña electoral Chávez había acusado a PDVSA de no estar en sintonía con los intereses de los más pobres, quienes eran dependientes de los gastos del Gobierno (Hults, 2007).

Desde la nacionalización en 1975, los directivos de PDVSA habían adquirido más poder sobre la formulación de políticas a costa del debilitamiento del Ministerio de Energía y Minas (Boué, 2003). Para el momento que Chávez entra al poder, el único aspecto donde el Ejecutivo aún mantenía autoridad era sobre la esfera de los acuerdos de gobierno a gobierno (Parker, 2003). Chávez necesitaba capital para financiar sus proyectos sociales, y optó por implementar una política petrolera rentista con la cuál elevaría el precio de la cesta petrolera y los ingresos obtenidos del mismo (Mora Contreras, 2005). Esta estrategia- completamente opuesta a la que se venía implementando desde la apertura petrolera- buscaba maximizar precios a través de cuotas de producción reducidas.

En 1999 el gobierno designó a Alí Rodríguez como Ministro de Energía y Minas para así recuperar su rol en la ejecución de la política energética del país (Parker, 2003). Bajo el nuevo ministerio el gobierno plasmó las reformas para el sector de hidrocarburos en dos leyes. La primera ley, la Ley de Hidrocarburos Gaseosos se promulgó en Septiembre de 1999; y la segunda, la Ley de Hidrocarburos Líquidos en Noviembre del 2001. Las leyes fueron controversiales y carecieron de popularidad con los directivos de PDVSA, quienes consideraban que representaban un cambio abrupto en la dirección estratégica de la empresa.

Es importante destacar que dichas modificaciones al marco regulatorio fueron aprobadas por el Presidente mediante poderes habilitantes especiales otorgados por la Asamblea Nacional (AN). La toma de decisiones tan fundamentales fuera del ámbito de discusión en la AN fue rechazado por la sociedad venezolana y agudizó el conflicto entre sectores de la gerencia en PDVSA y el gobierno: “haber extraído la elaboración y discusión de estas importantes leyes de su foro natural, La Asamblea

Nacional, contribuyó a una sensible disminución del necesario debate público democrático” (Lander, 2004).

2.2.5 El Paro Petrolero de Diciembre 2002

Tras haber introducido las modificaciones del marco regulatorio, el gobierno de Hugo Chávez implementó fuertes reestructuraciones internas en PDVSA. El nombramiento inesperado de una nueva Junta Directiva presidida por Gastón Parra, aliado del gobierno con poca experticia en la industria petrolera contribuyó al quiebre del diálogo entre el gobierno y los directivos de la empresa. Esto desencadenó una serie de protestas y marchas durante el año 2002 en donde directivos, gerentes, y empleados de PDVSA salieron a las calles a expresar su descontento con la creciente politización de la empresa.

En su investigación Jesús Mora Contreras analiza las características de la nueva política petrolera venezolana. El autor explica que bajo el mandato del Presidente Hugo Chávez, el estado venezolano como propietario del recurso natural- en este caso los hidrocarburos- asume un rol de administrador tanto en el mercado internacional como en nacional (Mora Contreras, 2005). De acuerdo a Mora Contreras las funciones que desempeñó el Estado fueron complementarias. En la esfera internacional, el Estado cooperó con los socios y miembros de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP), para así controlar los volúmenes de producción y por ende garantizar precios elevados. En el ámbito nacional implementó su rol jurídico- económico para asegurar la máxima renta posible de la renta petrolera internacional en las distintas etapas de su procesamiento (Mora Contreras, 2005).

El 02 de Diciembre de 2002 se convocó una huelga cívica en contra del gobierno de Hugo Chávez. La misma tuvo el respaldo de todo los partidos políticos que integraban la oposición, organizaciones gremiales tales como Fedecámaras, la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) (Hults, 2007; Mommer, 2002; Boué, 2003). A la misma se sumaron por su propia voluntad sectores de la sociedad civil y miles de trabajadores petroleros. (Conde, 2009). La convocatoria inicial era de 24 horas pero la misma se extendió convirtiéndose en una huelga indefinida que terminó en Febrero del 2003. La paralización de la industria fue crítica y trajo graves repercusiones económicas a nivel nacional e internacional (Mora Contreras, 2005).

Según comenta Eddie Ramírez, líder de la asociación Gente de Petróleo y ex empleado de PDVSA, los planes de contingencia preparados para PDVSA por el entonces presidente, Alí Araque Rodríguez no fueron los adecuados para mantener un mínimo operacional de la empresa. Encima, las instalaciones la empresa fueron militarizadas e incluso se permitió la presencia de grupos armados del oficialismo. Esto a su vez obstaculizó el acceso del personal no estaba participando en la huelga y que quería asistir a sus puestos de trabajo (Conde, 2009).



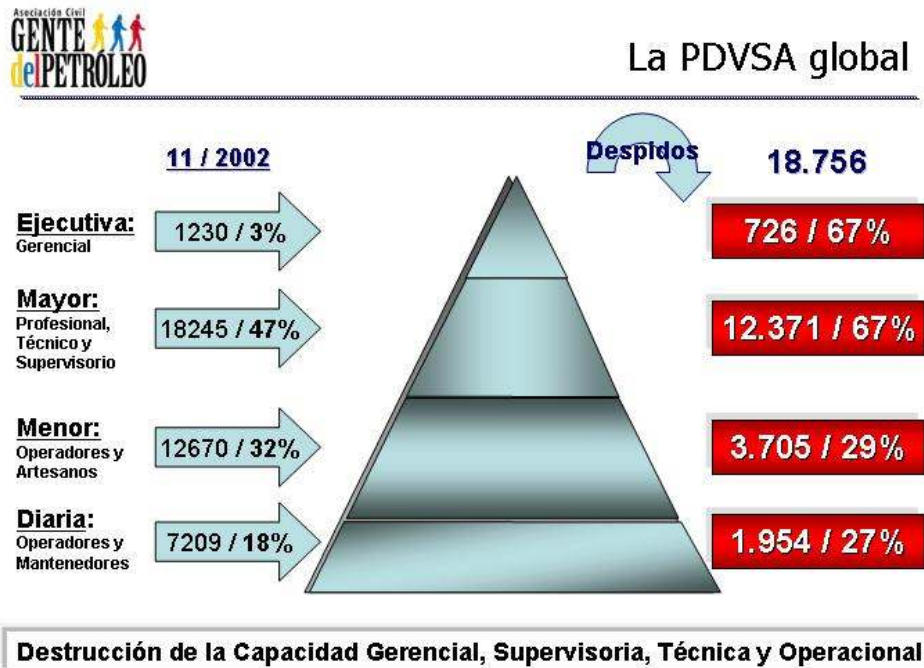
2.2.6 El Personal Despedido de PDVSA

A partir del 13 de Diciembre de 2002 y mediante anuncios en la prensa nacional, el presidente Hugo Chávez inició los despidos del 46% los empleados de PDVSA. En total se despidió a 18.752 trabajadores de diferentes áreas y negocios de la empresa. Estas cifras no incluyen a los 2.500 trabajadores de Intesa- una empresa mixta de PDVSA para el área de informática- y otros 2.000 empleados a quienes que no se les permitió acceso a las instalaciones a pesar de que no estar incluidos en la lista de despididos.

Según comenta Eddie Ramírez (2006), PDVSA era una empresa donde imperaba la meritocracia y a los empleados no solo se les ofrecía un puesto sino la oportunidad de desarrollar una carrera. Nelsón Olmendillo, un Ejecutivo y especialista en Recursos Humanos que trabajo en PDVSA durante 36 años señala: “el petrolero era alguien que tuvo la suerte de ingresar en una institución que lo estimulaba como ser humano hasta llevarlo a su máximo crecimiento profesional, intelectual y espiritual, en un ambiente de respeto y disciplina, con reglas de juego claras y conocidas” (citado en Ramírez, 2006).

En el gráfico 1 se presenta la distribución de los trabajadores de PDVSA por nómina y el porcentaje de los profesionales despididos: 67% de los gerentes y directivos fueron despididos, 67% del personal profesional, técnico y supervisor fue despedido, y en menor medida los operadores, artesanos y mantenedores. (Ramírez, 2006).

Gráfico 1: Distribución de los trabajadores PDVSA por nómina



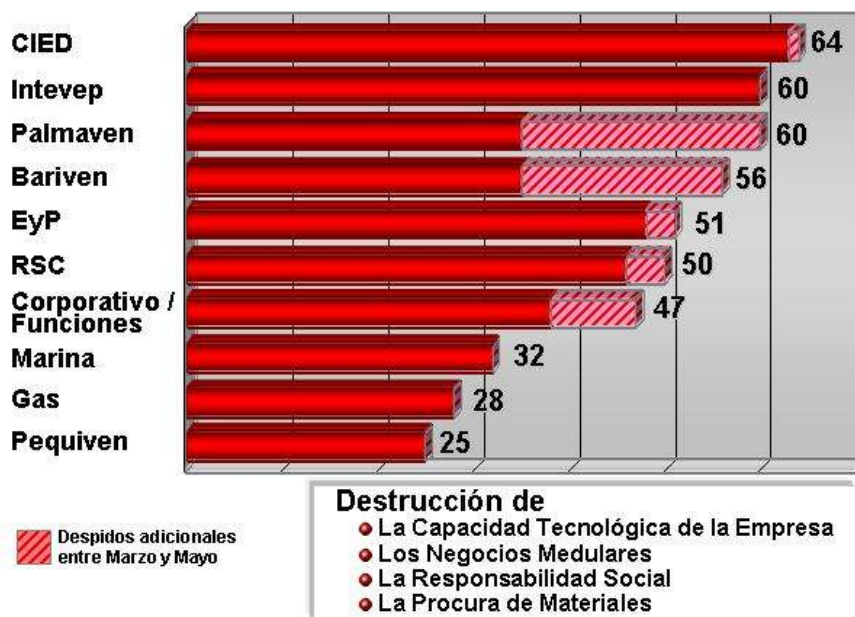
Fuente: Gente de Petróleos

Un dato que llama la atención en el gráfico 2 es el alto porcentaje de personas despididas en las filiales que realizaban la investigación tecnológica de la industria. El 64% de los empleados del Centro Internacional de Educación para el Desarrollo (CIAD) fueron despididos, así como el 60% del personal de INTEVEP una filial que desarrollaba tecnología en el sector técnico-científico.

Gráfico 2: Distribución de los despedidos por negocios



Despidos por Negocios (%)



Fuente: Gente de Petróleos

Hasta el 2003, los investigadores del CIAD generaban entre 20 a 30 patentes por año. Apesar de que los informes de memoria y gestión de la empresa para 2008 confirman que la nómina de su personal se ha duplicado, esto no se ha traducido en un aumento en innovación y para el 2008 el CIAD no produjo ninguna nueva patente.

2.2.7 La Lista de Tascón

En Agosto del 2004 se llevo a cabo en Venezuela un Referendo Presidencial para decidir la permanencia del Presidente Hugo Chávez en el poder. Tras el triunfo de Chávez, los nombres y datos personales de los ciudadanos que habían solicitado accionar el referendo fueron hechos públicos por Internet en la página personal del entonces Diputado de la Asamblea Nacional Luis Tascón.

En su momento Tascón alegó que la lista fue constituida como medio para poner en evidencia un supuesto fraude de la oposición. Lo cierto es que en la práctica, la lista fue utilizada por oficiales en diferentes instituciones gubernamentales, empresas del estado y filiales para saber quien firmó a favor de la activación del referendo y así tomar acciones en contra de estas personas.

2.3 CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DE LA MIGRACIÓN

2.3.1 PDVSA en la Actualidad

Desde los despidos de los más de 18.000 empleados petroleros en el 2003 el Presidente de Venezuela Hugo Chávez sostiene que el país cuenta con la industria petrolera más rentable y eficiente de su existencia (Conde,2009). De acuerdo a cifras oficiales del gobierno, la producción de la empresa se mantiene alrededor de los 3 millones de barriles diarios, pero las cifras manejadas por fuentes secundarias, entre ellos la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) demuestran una realidad más cercana a los 2.3 millones. (Hults, 2007; Campodónico, 2008; Párraga, 2007).

Es más, expertos en el área energética aseguran que la realidad en Venezuela es otra y que por el contrario, desde que Chávez llegó a la presidencia, PDVSA ha perdido un promedio de 1,5 millones de barriles diarios de capacidad de producción (Hults, 2007). La razón principal del deterioro en la productividad de la empresa se debe a la falta de mantenimiento de equipos e inversiones necesarias para mantener el aparato productivo. Otra de las razones es la pérdida del personal capacitado como explico Juan Fernández, ex ejecutivo de la PDVSA exiliado en Miami: “el control de calidad que era la norma en PDVSA ahora prácticamente no existe”. En un artículo titulado *Pdvsa: siete años de desastres* publicado recientemente el ejecutivo asegura que los 18,000 profesionales despedidos fueron sustituidos por un personal con escasa o nula experiencia, o sin formación acerca de los procesos de control de calidad que eran normales en la industria. (Impacto CNA, 2010a). En consecuencia, la industria venezolana ha sufrido varios accidentes que han dejado como saldos personas fallecidas y pérdidas millonarias.

En el momento de los despidos Rafael Ramírez, entonces Ministro de Energía y Minas, alegó que la reorganización fue realizada con el objetivo de lograr una mayor

eficiencia en las finanzas de la empresa, y que los despidos generarían un ahorro estimado de mil millones de dólares.

En su trabajo, *Petróleos de Venezuela, S.A.: The Right-Hand Man of the Government*, David Hults (2006) concluye que la creciente dependencia económica del gobierno en los recursos financieros de PDVSA ha colocado la salud financiera de la misma en situación de riesgo. El gobierno venezolano ha dependido de PDVSA para financiar e implementar muchos de sus objetivos a corto plazo, pero según afirma el autor esta estrategia es insostenible en el largo plazo. En un reporte de su gestión para el 2009 el Ministerio de Energía y Minas confirmó que la nómina de la petrolera había crecido hasta 87.516 empleados. El aumento de la nómina ha venido en otras áreas que no están relacionadas o son estratégicas para la industria (Hidalgo, 2010).

Bajo condiciones normales la industria petrolera genera 94 por ciento de las divisas que ingresan a Venezuela. Sin embargo, debido a compromisos adoptados con distintas naciones por el actual gobierno de Hugo Chávez el dinero de cincuenta por ciento de la actual producción no genera divisas para el país ya que, o esta comprometido para pagar deudas en especies, o esta destinado al mercado interno que esta altamente subsidiado. (Impacto CNA, 2010b).

Universidad de
San Andrés

2.3.2 La desgracia de unos es la bendición de otros

El crecimiento en la demanda mundial y el aumento en el precio del petróleo durante la última década contribuyeron al auge de la industria petrolera a nivel mundial. Empresas de hidrocarburos de distintos países aprovecharon rápidamente el momento para reclutar al personal venezolano cesante. Un ejemplo de dicha situación es representado por Qatar Petroleum, una empresa Árabe, que fue una de las primeras empresas en ofertar puestos de trabajo en el exterior con atractivos paquetes salariales.

El sector petrolero es intensivo en el uso de capital y de actividades de alta complejidad tecnológica, por lo que necesita de un personal especializado con sólida formación académica y experiencia laboral (Ramírez, 2006). Esto colocó a los venezolanos en una situación ventajosa.

En los países destino la llegada de mano de obra calificada fue bien recibida tanto por el gobierno como por los empresarios y no hay que mirar lejos para apreciar el éxito que los emigrantes venezolanos han tenido en otros países. De acuerdo a una investigación titulada “Empresas petroleras a la caza del talento venezolano”, realizada por el periódico *El Mundo* de Venezuela en Abril de este año, los profesionales petroleros venezolanos son muy cotizados en el exterior (Hidalgo, 2010).

A continuación analizaremos los casos de Canadá y Colombia, dos ejemplos en donde la experiencia y capacidad de los emigrantes venezolanos ha tenido un impacto positivo en el crecimiento de su producción y en la expansión de su industria.

2.3.2.1. El Caso de Los Oil Sands en Canadá

Canadá fue uno de los primeros países en beneficiarse del conflicto en la industria petrolera en Venezuela. Desde 2001 las empresas en el sector petrolero comenzaron a invertir fuertemente en la exploración de petróleo y gas, contribuyendo así al aumento significativo de empleos en áreas de extracción y otras industrias proveedoras de actividades de apoyo (Human Resources and Skills Development Canada, 2007). A partir de 2003, la comunidad venezolana en Alberta, Canadá creció aceleradamente gracias a la inmigración de profesionales en la industria petrolera.

Fort-MacMurray es una ciudad netamente minera donde se encuentra más de 90% de las reservas de Oil Sands de Canadá. Su ubicación remota (a 700 Km. al norte de Calgary) y el inhóspito clima contribuyeron a la escasez permanente de personal calificado en el sector de hidrocarburos de la localidad y para satisfacer dicha demanda las compañías canadienses frecuentemente reclutaron profesionales en el extranjero (Millman, 2007). El petróleo que se extrae en esta localidad es súper pesado, los venezolanos contaban con experiencia en proyectos similares desarrollados en la Faja del Orinoco durante la década de los 90 y esto los convirtió inmediatamente en candidatos excepcionales para desarrollar la capacidad productiva de la industria canadiense. Muchos venezolanos llegaron en asignaciones temporales y en algunos casos consiguieron empleos con salarios superiores a US\$100.000 anuales (González, 2005). Uno de los encuestados afirmó: “ser especialista en sistemas automatizados de la industria petrolera me ha abierto las puertas en Canadá. Yo tengo 16 años de experiencia en implantaciones de este tipo de tecnología y mis recomendaciones para optimizar dichos procesos-implantado aquí desde hace 4 años- han sido reconocidas por mi empleador.” Algunas de estas personas llegaron para instalarse con familias enteras y para el año 2007 las cifras registraban unas 3000 familias venezolanas en Alberta, un aumento equivalente al 375% respecto del año anterior (González, 2005).

El petróleo de los Oil Sands de Canadá es de baja calidad, altamente contaminante cuya extracción y procesamiento requieren de altas inversiones. La caída en el precio del petróleo después de 2008 y los altos costos de producción tuvieron su impacto en la actividad petrolera en Alberta. Las inversiones en estos proyectos disminuyeron notablemente y se concentraron en otros países con petróleo liviano de mejor con mejor tasa de retorno. Empresas quebraron, otras cerraron y por

consiguiente muchos venezolanos viviendo en Canadá fueron atraídos a nuevas áreas geográficas tales como el Sur Este de Asia, África y Europa; demostrando nuevamente su vocación a migrar hacia donde existen las mejores oportunidades personales.

2.3.2.2 El Caso de Rubiales en Colombia

Colombia es otro país que se ha beneficiado inmensamente del conflicto político de la industria petrolera venezolana. Aunque no se disponen de cifras exactas, analistas estiman que a la fecha alrededor de 1000 ingenieros, geólogos y otros técnicos venezolanos se han establecido en el campo petrolero de la Meta en los llanos colombianos y de acuerdo a muchos analistas su contribución ha sido vital para revertir el estancamiento en su producción. En un artículo publicado en el Diario El Espectador, Mauricio Botero (2010) asegura que “Chávez le esta prestando a Colombia un invaluable servicio: proveerle un capital que duraríamos una o dos generaciones formando”. Luego de una caída en 1999, la producción de petróleo en Colombia permaneció estancada hasta el 2008. “Rubiales era un campo “viejo”, descubierto en 1982, que fue abandonado porque era muy costoso extraer sus crudos pesados” (n.d., 2009). En el 2007 llega a Colombia Pacific Stratus -una empresa canadiense- que bajo el liderazgo de veteranos venezolanos ex PDVSA fue pionera en la implementación de proyectos que reactivaron las actividades de exploración en los llanos colombianos. El resultado fue el repunte en la producción petrolera colombiana y la creación de Pacific Rubiales Energy (PRE). Gracias a la experticia de los inmigrantes venezolanos la producción de la empresa PRE pasó rápidamente de 16.000 barriles en Enero del 2008 a 150.000 barriles en Agosto del 2010, un impresionante crecimiento de 830% (Markey, 2010).

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA Y RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

3.1 LA METODOLOGÍA

Para el trabajo de campo de la presente investigación se diseñó una encuesta electrónica. La misma consistió en 28 preguntas de selección simple, 7 de las cuáles permitían al encuestado emitir comentarios adicionales. La recolección de datos se realizó entre febrero y abril de 2010.

La encuesta estuvo dirigida a emigrantes venezolanos entre 25 y 65 años de edad y residiendo en el exterior. La ubicación de los encuestados se realizó a través de contactos profesionales en la industria petrolera. Se contactaron a 50 personas y se recogió una muestra final de 36 individuos, de los cuáles 28 eran hombres y 8 mujeres.

Adicionalmente a la encuesta y con la finalidad de comprender en más detalle sobre la experiencia migratoria, se realizaron entrevistas telefónicas y electrónicas a 4 personas.

La encuesta realizada en esta investigación no pretende ser un reflejo exacto de la situación de todos los emigrantes petroleros que salieron de Venezuela.

Los resultados se presentan a continuación.

3.2 LOS RESULTADOS

PERFIL PROFESIONAL DEL EMIGRANTE

Como se observa en la tabla 1 la mayor cantidad de los encuestados (72%) son adultos jóvenes: el 47% tiene entre 25-35 años, 25% entre 35-50 años y por último el 28% tiene 50 años o más.

Tabla 1: Edad de los encuestados

EDAD	NÚMERO	PORCENTAJE
25-35 años	17	47%
35-50 años	9	25%
50 o más	10	28%

Fuente: Elaboración propia

Igualmente en la tabla 2, los resultados sugieren que los emigrantes petroleros tienen un alto nivel académico. La totalidad de la población encuestada tiene grado universitario- 91% de estos con títulos en ingeniería - y un 42% posee un título de postgrado. (Para mayor información acerca de la distribución profesional ver la tabla 11 en el apéndice 2 del Anexo).

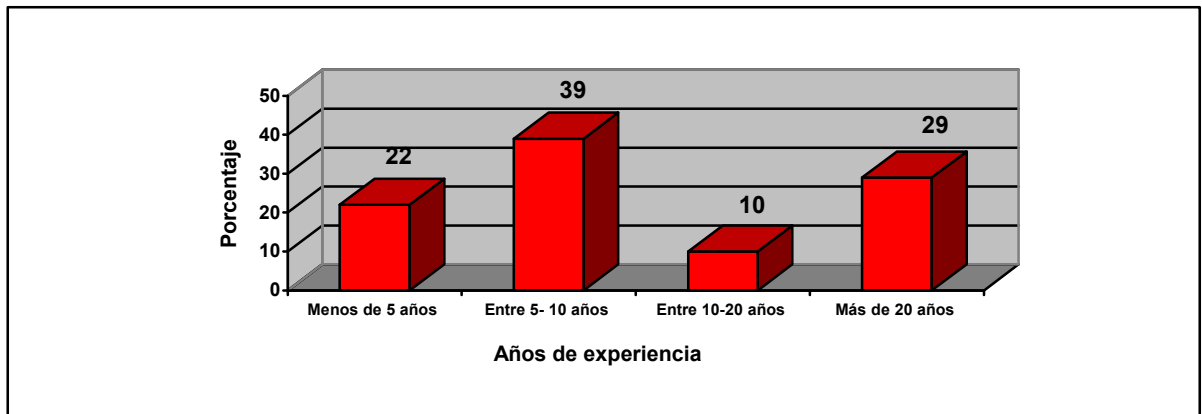
Tabla 2: Nivel académico de los encuestados

NIVEL	NÚMERO	PORCENTAJE
Grado Universitario	21	58%
Post Grado	15	42%

Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 1 se aprecia que 39% de los emigrantes tienen entre 5-10 años de experiencia laboral, 29% más de 20 años, 22% menos de 5 años y finalmente un 10% tiene entre 10-20 años.

Gráfico 1: Tiempo de Servicio en PDVSA

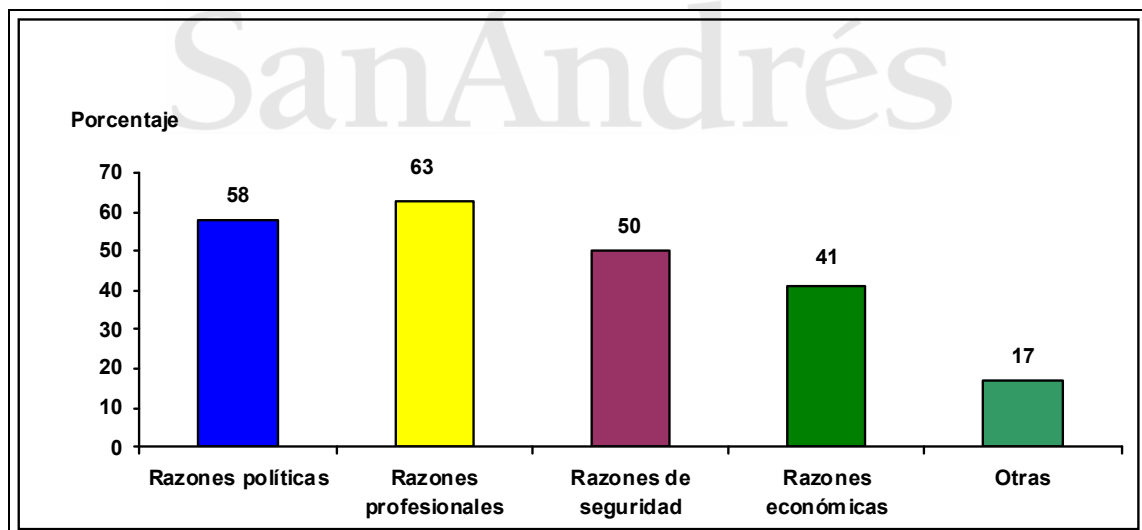


Fuente: Elaboración propia

MOTIVACIONES PARA EMIGRAR, DESTINOS DEL EMIGRANTE, AÑO EN QUE EMIGRÓ

El gráfico 2 muestra que la mayoría de los encuestados salieron del país por razones profesionales (63%), y en segundo lugar por razones políticas (58%). Además, el 55% admitió haber sido afectado por de los despidos por el Paro Petrolero 55%, 33% dijo no, y finalmente 11% no contestó (ver tabla 4 en anexos).

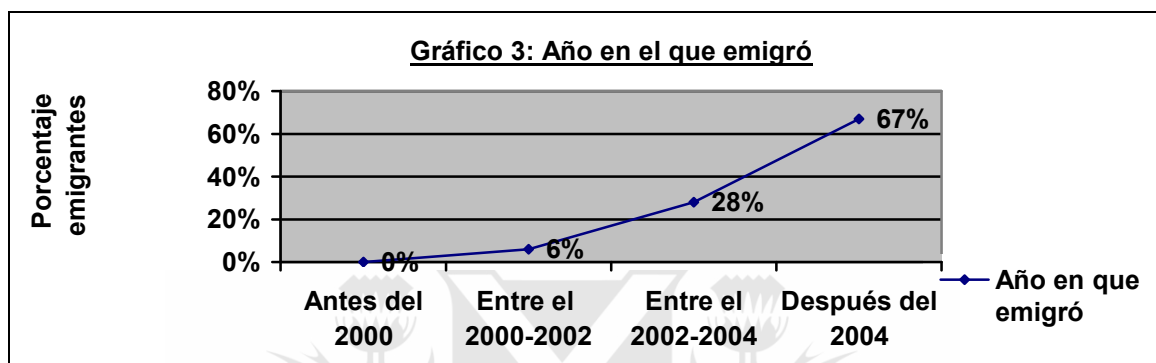
Gráfico 2: Motivaciones para emigrar de Venezuela



(El diseño de la pregunta permitía múltiples respuestas)

Fuente: Elaboración propia

En el gráfico 3 puede apreciarse que el fenómeno emigratorio en la industria petrolera venezolana empieza a intensificarse exponencialmente a partir del año 2002. La salida de profesionales aumentó de 6% entre 2000-2002 a 28% entre 2002-2004, alcanzando su punto máximo después del año 2004 cuando emigró el 67% de los emigrantes.



Fuente: Elaboración propia

El 89% de los profesionales encuestados ejercen actualmente su carrera en industrias petroleras y petroquímicas en diversos países. La tabla 3 muestra la distribución de los emigrados en los países estudiados: el 44% de los emigrantes reside en Canadá, el 38% en los Estados Unidos, el 06% en México, el 03 % en Colombia, y finalmente un 09 % reside en otros países no mencionados.

Tabla 3: País destino de los emigrantes venezolanos

PAÍS	NÚMERO	PORCENTAJE
Canadá	15	44%
Estados Unidos	13	38%
México	02	06%
Colombia	01	03%
Otro	03	09%

Fuente: Elaboración propia

QUE TRAJO EL FUTURO PARA LOS EMIGRANTES

El 42% de los profesionales emigró del país para realizar estudios en el exterior, el 28% fueron transferidos por empresas multinacionales, y el restante 28% encontró trabajo en el exterior de manera independientemente.

Tabla 4: Propósito de la migración

	NÚMERO	PORCENTAJE
Estudios	15	42%
Transferidos	10	28%
Busco trabajo	10	28%
No respondió	01	02%

Fuente: Elaboración propia

Como se observa en la tabla 5 a continuación todos los emigrantes venezolanos se sienten satisfechos con la formación académica y profesional adquirida en Venezuela. En este sentido, respecto a su experiencia buscando trabajo en otros países el 33% de los encuestados considera que fue menos difícil, el 31% considera que fue igual, y en menor escala el 25% considera que fue más difícil que en Venezuela.

Tabla 5: ¿Como fue su experiencia buscando trabajo en otro país?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Más difícil	09	25%
Igual	11	31%
Menos difícil	12	33%
No respondieron	4	11%

Fuente: Elaboración propia

De las personas que tuvieron que buscar trabajo por sus propios medios el 78% obtuvo empleo en menos 1 año, y el 22% tardó más de 1 año (ver tabla 6).

Tabla 6: Tiempo tardado en buscar trabajo

	NÚMERO	PORCENTAJE
Menos de 6 meses	13	48%
Entre 6-12 meses	08	30%
Más de 12 meses	06	22%

Fuente: Elaboración propia

Como puede observarse en la tabla 7 ninguno de los emigrantes venezolanos reporta mal recibimiento por parte de su nuevo empleador o colegas: 84% confirman un buen un recibimiento, 11% un trato indiferente y por último 5% no respondió. De hecho, 91% de los encuestados reportaron haber recibido reconocimientos y una excelente progresión en el exterior.

Tabla 7: Recibimiento profesional por colegas

	NÚMERO	PORCENTAJE
Bien	30	84%
Indiferente	4	11%
Mal	0	0%
No respondió	2	5%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 8: Reconocimiento y avance profesional en el exterior

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	30	84%
No	03	3%
No respondió	03	3%

Fuente: Elaboración propia

EL DILEMA DEL RETORNO: ¿ME REGRESO A VENEZUELA?

El 72% de los encuestados admite que no regresaría a Venezuela y un 23% piensa que quizás podría regresar. Sobre la posibilidad de retornar a trabajar con PDVSA el 58% de los consultados opina que de momento no volvería a trabajar en la empresa, y el 36% de los consultados opina que de presentarse las condiciones adecuadas consideraría la opción de retornar.

Tabla 9: ¿Regresaría a vivir en Venezuela?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	08	23%
No	26	72%
No respondió	02	05%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 10: ¿Volvería a trabajar en la industria petrolera en Venezuela?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	13	36%
No	21	58%
No respondió	02	06%

Fuente: Elaboración propia

CAPÍTULO IV

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

El problema de la emigración de mano de obra calificada para el país de origen es la pérdida de conocimientos para desarrollar el potencial productivo del país. Durante la última década la emigración se ha convertido en una tendencia en aumento en Venezuela, y lo preocupante como señala Iván de la Vega (2008) es que personal altamente capacitado formado en universidades venezolanas están huyendo a otras fronteras. Una de las industrias que ha sido más afectada por este fenómeno es la industria petrolera venezolana en donde el conflicto político entre el sector y el gobierno expulsó a más de 18.000 empleados de la empresa estatal.

Los resultados de la encuesta sugieren que los profesionales petroleros salieron de Venezuela motivados principalmente por: (1) razones políticas, (2) razones laborales y profesionales, y (3) razones de seguridad. Como se puede ver en el gráfico 2 en los resultados, muchos de los encuestados seleccionaron múltiples razones como motivación para abandonar el país, lo que indica que su situación era negativa en más de un aspecto. Dentro del grupo encuestado encontramos diferentes posiciones: por una lado personas que se vieron afectadas específicamente por los despidos del paro petrolero, personas cuyos trabajos se vieron afectadas por la politización de la empresa y presiones del gobierno, y en algunos casos personas para las cuáles otros factores- como el deterioro de la empresa, la estabilidad social, y la seguridad- hacían al país cada menos atractivo.

“Según estudios recientes de opinión pública, más del 43% de la población general venezolana se marcharía si se le presentara la oportunidad de hacerlo”. (mequieroir.com, 2010). La mayoría de los venezolanos emigraron con la esperanza de un futuro más promisorio y una mejor en su calidad de vida para ellos y su familia.

Acerca del perfil profesional de grupo encuestado, los resultados de la investigación señalan que los petroleros que emigraron de Venezuela están altamente capacitados: todos los profesionales tienen un grado universitario y un 42% posee estudios de postgrado. Lo preocupante de esta situación es que no solo se perdió profesionales con altas credenciales académicas, sino que además se perdió un

contingente de empleados con una experiencia específica que difícilmente podrá ser reemplazada. En el caso del grupo estudiado el mayor porcentaje de emigrantes tiene al menos entre 5-10 años de experiencia en la industria petrolera venezolana (39%) y un 29% tiene más de 20 años.

Gente de Petróleos, una organización creada por el personal despedido de PDVSA, estima que la industria venezolana perdió una inversión de 21 millones de horas-hombre de adiestramiento equivalentes a 2.200 millones de dólares (Ramírez, 2006). Por otra parte, los profesionales despedidos de PDVSA fueron sustituidos por un personal con poca experiencia como relata uno de los encuestados: “habían muchas vacantes que cubrir y por ende entraron en la empresa personas con poca preparación. Se del caso de una maestra de preescolar que estaba trabajando en fletamento de buques- una cosa que es súper compleja y muy técnica. También recuerdo a una secretaria en la gerencia de fletamento de Pequiven que en la práctica quedo encargada del área cuando su entonces jefe salio despedido durante el paro. Eventualmente después de varios años termino siendo nombrada oficialmente en el cargo”. La incorporación de un personal poco experimentado y sin el debido entrenamiento en una industria intensiva en uso tecnología resultó en graves accidentes y el deterioro de la capacidad productiva de dicho sector.

Los resultados de la encuesta indican claramente que a partir del año 2002 la emigración de profesionales petroleros creció constantemente registrándose la mayor salida después del año 2004 (ver grafico 3 en los resultados). De acuerdo a estimaciones de Eddie Ramírez, de la asociación Gente de Petróleo, para el 2009 cerca de 10.000 petroleros venezolanos se estaban radicados en 32 países del mundo.

Como se ha visto el 55% de las personas consultadas fue afectada por los despidos del paro petrolero y ante el panorama presentado buscaban la posibilidad de desarrollar sus carreras y una mejor calidad de vida para su familias todas las personas eran educadas por lo que salir legalmente se convirtió en una condición indispensable. Emigrar no fue fácil y según comentan ninguno tomo la decisión ligeramente. Todas las personas eran educadas y con altas credenciales académicas, esto sumado a la demanda de mano de obra calificada a nivel global los colocó en una situación ventajosa.

Mucha gente que trabajó en PDVSA durante décadas se vio obligada a salir sin cobrar compensaciones. Los afectados por los despidos esperaron un tiempo prudencial para ver si las circunstancias en el país mejoraban e incluso intentaron buscar empleos en otras empresas en el sector energético. Sin embargo, el oficialismo estableció medidas que les cerró cualquier oportunidad de trabajo en el mercado nacional y en consecuencia esto los obligó a buscar alternativas laborales en otras fronteras.

En las conversaciones con los emigrantes, los entrevistados mencionaron que a pesar de no haber sido afectados directamente por los despidos, fueron afectados por la politización de la industria. Un ejemplo es el caso de Juan Pereira, uno de los emigrantes que trabajó en PDVSA después del paro comenta que fue presionado para participar en actos políticos para apoyar al gobierno: “cada vez que había una concentración oficialista nos llamaban a cada uno personalmente y nos daban instrucciones. Los empleados eran trasladados por autobuses desde todas partes del país hasta Caracas para apoyar al oficialismo. Al llegar al evento recibíamos panfletos, pancartas y material promocional para distribuir en la calle.” Asimismo Juan señala que estas actividades se realizaban durante horas de trabajo con una duración promedio de entre 3 y 4 horas: “a uno le decían que asistir a estos eventos era parte de sus responsabilidades laborales y que en ese momento la empresa lo requería para hacer esas actividades y no para el trabajo de oficina”. Otro de los encuestados comenta: “yo trabajaba en Conoco Phillips y no estuve afectado por los despidos relacionados con el paro pero por haber firmado en favor del referendo revocatorio me redujeron 40% del sueldo.” Este tipo de presiones y el ambiente poco profesional en que debían desempeñarse, provocaron insatisfacción y motivo la búsqueda de oportunidades laborales fuera del país.

Ante la falta de cambios en el panorama político, económico, y social todos los encuestados optaron por la alternativa de probar suerte en otros países. Pereira comenta: “uno notaba que los buenos y con experiencia estaban renunciando- ya sea porque se iban del país o porque se dedicarían a otro negocio- y solo iban quedando los menos preparados y los nuevos que el oficialismo forzaba dentro de la empresa. Si tenías la oportunidad de salir del país te dabas cuenta que mientras otros países estaban creciendo y avanzando Venezuela estaba peor”.

En el caso de la investigación el mayor porcentaje de los encuestados reside en Canadá (44%) y en los Estados Unidos (38%). Esto en parte se debe a la escasez

de mano de obra calificada que existía en la industria petrolera global así como las políticas migratorias selectivas en algunos países desarrollados que sin lugar a duda facilitaron el flujo de emigrantes. En menor porcentaje los emigrantes se radicaron en países latinoamericanos como México y Colombia. (ver tabla 4 en los resultados para más detalles). En el reportaje “La nueva ola de emigrantes venezolanos prefiere Latinoamérica” para el periódico *El Nacional*, María Elvira Cabello de Vergara la cónsul de Colombia en Venezuela, señala que el interés de los venezolanos para emigrar a Colombia viene en crecimiento desde el 2008 (cita). Según comenta Alejandra Martínez- una venezolana radicada en Bogotá - la comunidad de expatriados esta creciendo poco a poco y cada vez son más los compañeros venezolanos que se suman en los proyectos: “Colombia es un país que en pasado tuvo muchos problemas de seguridad, pero las cosas han cambiado. De momento es un destino atractivo por ser un país latinoamericano donde entre otras cosas compartimos el idioma y la cultura. Para muchas personas esto es importante porque hace que la transición sea mucho más rápida y menos traumática”.

Es preciso señalar que para la fecha se desconoce la distribución exacta de los destinos de los emigrantes. Esto se debe en parte a la falta de registros sobre el tema en Venezuela, a que muchos venezolanos descendientes de emigrantes europeos y con doble nacionalidad emigraron bajo una ciudadanía distinta a la venezolana, y finalmente a que algunos emigrantes venezolanos optaron por no registrarse en el consulado para evitar una posible represalia del gobierno oficialista en el futuro.

De aquellos que emigraron por trabajo, el 29% fueron transferidos por las empresas multinacionales con las que trabajaban y 29% tuvieron que buscar trabajo independientemente. Por ejemplo, empresas Canadienses como Champion Technologies y SunCor Energy Inc. tenían participación en proyectos en la Faja del Orinoco y se llevaron empleados al norte de Canadá. Como comenta uno de los encuestados: “la situación económica, y la calidad de vida eran cada vez peor. En los últimos cuatro años que vivimos en Venezuela tuvimos muchos problemas con cosas básicas como la electricidad, la cuál era racionada diariamente. Trabajaba con Chevron y entonces busque la posibilidad de una posición fuera de Venezuela. La oportunidad de mejores condiciones laborales y económicas frente al deterioro de la situación en Venezuela, fue simplemente muy atractiva”

El 42% restante de los profesionales emigró para realizar estudios superiores en el exterior entre algunas razones para familiarizarse con la cultura y el mercado de

trabajo en el exterior. Según señala Adela Pellegrino (2001), esta etapa temporal puede convertirse en un primer paso hacia una migración laboral permanente en el exterior. Algunos profesionales que ya tenían contemplado realizar estudios en el exterior antes de que estallara el conflicto petrolero y otros que a raíz del conflicto decidieron aprovechar el momento para continuar su desarrollo profesional. Por ejemplo, uno de los encuestados quien emigro de Venezuela en el 2002 dice: “yo trabajaba en PDVSA pero renuncié en Diciembre del 2001 para irme a Canadá a hacer una maestría en Geología, en vista de que la situación en Venezuela no mejoraba empecé a buscar trabajo afuera”.

El 29% de los emigrantes encuestados que tuvieron que buscar trabajo de manera independiente en general reporta una experiencia positiva. El 43% considera que buscar trabajo en el exterior fue menos difícil que en Venezuela, 32 % piensa que fue más difícil, y finalmente 25% considera que fue igual. De los destinos estudiados los emigrantes consideran que aplicar para trabajos en países desarrollados como Canadá y Estados Unidos puede ser un poco más complicado por el requisito del idioma inglés y los extensos trámites de visados exigidos por estos países.

Antonio Sandoval² es Ingeniero de Petróleos con un postgrado y 39 años de experiencia piensa que en algunos casos los veteranos tuvieron que sortear con el factor de la edad: “por lo general los profesionales jóvenes tienen ventajas en el mercado laboral ya que tienen menos compromisos y esto le permite mayor flexibilidad para adaptarse a los requerimientos de cualquier proyecto. Cuando uno aplica para la residencia como profesional al gobierno de Canadá, se llena un cuestionario en línea que determina -de acuerdo al puntaje- si reúnes las condiciones mínimas para ser considerado. Bueno, en lo laboral mientras más experiencia el puntaje en ese ítem es alto; pero en lo referente a la edad, a medida que te acercas a los 50 o 55 el puntaje baja considerablemente. Interesante verdad?”.

Sin embargo, la edad nunca se convirtió en un impedimento para obtener ofertas de trabajo. Puede ser que en algunos casos tardaron más de tiempo en encontrar el proyecto que mejor se adecuara a su especialidad, pero de hecho todos los veteranos consultados en esta investigación están empleados.

² El nombre real del entrevistado ha sido cambiado para proteger su privacidad

Sin excepción todos los encuestados están satisfechos con la formación académica adquirida en Venezuela y en general ninguno reporta mal recibimiento por parte de su nuevo empleador o colegas. Por el contrario, todos los encuestados sienten que su experticia en la industria ha sido altamente valorada en otros países. Uno de los entrevistados afirma: "los venezolanos salimos con muy buena preparación de las Universidades y somos bien vistos en el exterior."

Como se ha podido ver en la investigación todos los profesionales encuestados están trabajando en su área de experticia. Una de las razones que explica que el 78% de los petroleros encuestados encontraran trabajo en menos de 1 año es que los países receptores no tienen que incurrir en gastos de educación. Adicionalmente, al poder disponer de estos profesionales de manera inmediata, las corporaciones que los contratan aumentan su productividad a la vez ahorran tiempo. Un ejemplo es Andrés Pérez, uno de los entrevistados, veterano de la empresa petrolera venezolana quien emigró a Canadá. El entrevistado dice: "gracias a la amplia experiencia adquirida durante mi empleo con PDVSA, fui contactado por dos empresas canadienses con ofertas laborales y en menos de 1 año me había mudado."

Al ser consultados acerca de su avance profesional en el exterior, el 91% de los encuestados reportó una excelente progresión y haber recibido reconocimientos positivos con sus nuevos empleadores. Una persona dice: "como muestra de confianza en mis habilidades se me permitió entrar en un plan de desarrollo acelerado para especialistas en intervención de pozos para llevar mis destrezas a niveles que permitan trabajar en cualquier parte del mundo".

Finalmente el estudio indagó acerca de la posibilidad de retornar a Venezuela y/o a trabajar en la industria petrolera. En este sentido con referencia al primer punto, aunque el proceso migratorio no ha sido una experiencia fácil todos los emigrantes se han adaptado e integrado a sus nuevos lugares de residencia. Sobre las respuestas recolectadas llamo la atención el hecho que tanto la seguridad como el bienestar del grupo familiar ocupan un lugar alto en las prioridades de los emigrantes. El 72% de las personas consultadas admite que no regresaría a Venezuela mientras se mantengan las actuales condiciones económicas, políticas y de seguridad que los obligaron a partir. Por ejemplo, Andrés Pérez un petrolero veterano con 20 años de servicio comenta: "emigrar a mi edad no fue fácil, y en mi caso toco empezar prácticamente de cero." Sin embargo asegura que tanto él como

su familia están felices y aclimatados desde todo punto de vista por lo que finalmente asegura: "aún cuando quiero a mi país de origen y siempre extrañare a familiares y amigos, actualmente pienso quedarme en Canadá, este es mi hogar y no regresaría a Venezuela. Pienso que cuando uno toma una decisión tan trascendental, no hay cabida alguna para marchar atrás." Al igual que Andrés Alejandra Martínez cuenta: "fue muy duro tener que salir y dejarlo todo pero no me arrepiento para nada, estoy en un lugar donde valoran mi experiencia profesional. Además, hoy en día mi familia tiene mejor nivel de vida y de educación, y si tuviera que hacerlo de nuevo no dudaría ni un solo minuto". Otra de las personas encuestadas que no piensa en volver dice: "no tiene sentido regresar a un país con un nivel de inseguridad como el de Venezuela cuando mi familia y yo podemos estar mucho más tranquilos en otros países."

Con respecto al segundo punto acerca de la posibilidad de retornar a trabajar en la industria petrolera, el 58% de los encuestados opina que de momento no volvería a trabajar en PDVSA. La percepción generalizada entre los consultados es que desvaloraron sus credenciales profesionales y el nivel profesional de la industria petrolera venezolana decayó luego de los despidos masivos. Entre las razones para no volver a trabajar en PDVSA se enumeraron: la politización de la empresa, la desaparición de la meritocracia, la falta de una estrategia clara, la diversificación de la empresa para realizar actividades no petroleras. Antonio Sandoval asegura con nostalgia que le duele haber dejado a su país pero dice: "ante el constante acoso y persecución del gobierno no nos quedo otra salida. Estoy agradecido de tener la oportunidad de continuar ejerciendo mi profesión en un lugar donde aprecian mis capacidades y experiencia".

Dadas las circunstancias y motivos por los cuáles los profesionales tuvieron que emigrar, llama la atención el hecho que el 21% de los encuestados consideraría la opción de retornar a Venezuela de presentarse las condiciones adecuadas, y que el 36% contemplaría la posibilidad de volver a Venezuela si tuvieran para contribuir a la reconstrucción de la industria petrolera. Por ejemplo, uno de los encuestados comenta: "si hubiese un plan de recuperación de la industria petrolera nacional liderado por gerentes con méritos, consideraría regresar." De la misma manera, otro de los consultados que consideraría la opción de regresar dice: "soy venezolano y me lamento del estado actual de la industria petrolera y de mi país. Si en algún momento se da la oportunidad de levantarla, obviamente que ofrecería mi disponibilidad."

CONCLUSIONES

Hoy en día son cada vez más profesionales altamente calificados que optan por dejar Venezuela para desarrollar sus profesiones en otras fronteras. Se estima que en la década del gobierno de Hugo Chávez un millón de venezolanos han emigrado del país. Una de las industrias que se ha visto afectada por la pérdida de personal calificado es la industria petrolera. Solo con los despidos del paro petrolero en el 2002 la industria perdió a más de 20.000 profesionales altamente capacitados.

El presente trabajo se propuso analizar la nueva estrategia petrolera del gobierno de Hugo Chávez y determinar si existe relación entre esta y el aumento acelerado de la emigración calificada durante la última década.

El desarrollo del trabajo se basó en la investigación documental de fuentes primarias y secundarias, así como también en una investigación de campo cuyo enfoque que buscaba la comprensión de la experiencia migratoria desde el punto de vista de los actores. Se diseñó una encuesta electrónica dirigida a emigrantes petroleros venezolanos y se recolectó una muestra final de 36 individuos. Adicionalmente a la encuesta se realizaron entrevistas con algunos de los participantes.

El desempeño de la industria petrolera es de vital importancia para el funcionamiento de la economía venezolana. Los resultados de la investigación confirman que el elemento que favoreció la emigración del talento de la industria petrolera fue la creciente politización de la misma. Por consiguiente esto permite afirmar que la estrategia implementada por el gobierno de Hugo Chávez sí ha contribuido al aumento acelerado de la emigración calificada. La baja inclinación por parte de los emigrantes venezolanos para retornar representa una enorme pérdida de capital humano calificado y mientras más tiempo pase, más difícil será que los emigrantes regresen.

BIBLIOGRAFÍA

- Botero, M. (2010, 02 Enero). Una mujer y nueve meses. *Diario El Espectador*. En: <http://www.elespectador.com/columna180079-una-mujer-y-nueve-meses>
- Boué, J. (2002). El programa de internacionalización de PDVSA: ¿Triunfo estratégico o desastre fiscal? *Revista Venezolana de Economía y Ciencias Sociales*. Vol. 8 N° 2. Mayo - agosto. Caracas. Venezuela. pp. 237 - 282.
- Çağlar Ö. (2006, 05 Febrero), Brain Drain in Latin America. *World Bank Economic Review*.
http://www.un.org/esa/population/migration/turin/Symposium_Turin_files/P10_Ozden.pdf
- Campodónico, H. (2008). Renta petrolera y minera en países seleccionados de América Latina. Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía CELADE, Santiago.
- Clemens, M. (2009, Agosto). Skill Flow: A Fundamental Reconsideration of Skilled-Worker Mobility and Development”, Human Development Research Paper. En: http://hdr.undp.org/en/reports/global/hdr2009/papers/HDRP_2009_08.pdf
- Conde, A. (2009, 18 Diciembre). PDVSA 2002-2009. *Revista Zeta, número 1737*. Caracas, Venezuela.
- De la Vega, Iván (2003). Emigración intelectual en Venezuela: el caso de la ciencia y tecnología, *Interciencia*, No. 5, pp. 259-267.
- De la Vega, Iván (2008). ¿Diásporas o emigración intelectual en Venezuela? Manual de Indicadores de Ciencia y Tecnología en Iberoamérica. RICYT. Mayo 2008. Buenos Aires, Argentina.
- Fernandez, C., & Pelakais, C. (2004, Julio- Diciembre). Factors Relating to Productivity in the National Petroleum Industry. *Revista Venezolana de Ciencias Sociales*, 8(2), En: <http://redalyc.uaemex.mx/redalyc/pdf/309/30980207.pdf>
- Forero, J. (2010, 29 Abril). Oil-rich Venezuela gripped by economic crisis. *Washington Post Foreign Service*. En: <http://www.washingtonpost.com/wp-dya/content/article/2010/04/28/ar20100428057>
- Gonzalez , A. (2005, 02 de Febrero). Exodus of Venezuelan Oil Experts Aids Canada's Production Hopes. *The Wall Street Journal*. En: <http://www.bradynet.com/bbs/venezuela/100109-0.html>
- Hults, D. (2007, Noviembre). Petróleos de Venezuela, S.A.: The Right-Hand Man of the Government. *The James A. Baker III Institute for Public Policy*. En: http://iis-db.stanford.edu/pubs/22067/Hults_PdVSA_case_study_WP_70.pdf

- IOM (2009, Junio). La emigración de recursos humanos calificados desde países de America Latina y el Caribe. En:
http://www.sela.org/DB/ricsela/EDOCS/SRed/2009/06/T023600003510-0-La_emigracion_de_recursos_humanos_calificados_desde_ALC.pdf
- Kraul, C.(2010, 12 de Mayo).Colombia's oil production is gushing. *Los Angeles Times*. En: <http://www.latimes.com/business//la-fi-colombia-oil-20100512,0,1162537,priny.story>
- Lander, Luis. (2004). La insurrección de los gerentes: PDVSA y el gobierno de Chávez. *Revista Venezolana de Economía y Ciencias Sociales*, 10 (Nº 2).
- Luchilo, L. (2010). América Latina: los tiempos de la fuga de cerebros, los exilios y la globalización. *Proyecto CIDESAL – Centro Redes*
- Markey, P. (2010, 25 de Mayo). War ebbing, Colombia enjoys oil boom.*Reuters*. En:
<http://www.reuters.com/article/idUSTRE64P0YX20100526?pageNumber=3>
- Mander, B. (2009, Mayo). Chávez seizures fuel Venezuela oil fears. *The Financial Times*. En: www.ft.com/cms/s/.../b332e432-3d54-11de-a85e-00144feabdc0.html
- McDermott, J. (2008, 12 Octubre). Venezuela's oil output slumps Hugo Chávez. *The Telegraph*. En: www.telegraph.co.uk/.../venezuela/.../Venezuelas-oil-output-slumps-under-Hugo-Chavez.html
- Millman, J.(2007, 26 Junio). Venezuelan Gusanos Flock to Fort McMurray. *The Wall Street Journal*. En: <http://oilsandstruth.org/venezuelan-gusanos-flock-fort-mcmurray>
- Mora Contreras, J. (2009, Abril). Las bases de la política petrolera rentista y bolivariana del Gobierno de Chávez. *Publicación Opiniones Contrapuestas*. En: <http://www.flacsoandes.org/web/debate.php?c=1486&debate=737>
- Mommer, B. (2002). Subversive Oil en S. Ellner y D. Hellinger [ed.]: *Venezuelan Politics in the Chávez Era: Class, Polarization and Conflict*, pp. 131-145
- Muñoz-Ríos, P. (2009, 28 de Diciembre). Aumenta el NÚMERO de extranjeros que ocupan puestos medios y altos en Pemex”.*Periódico La Jornada*. En:
<http://www.jornada.unam.mx/2009/12/18/index.php?section=politica&article=005nlpol>
- Nuñez, M. (2008, 27 de Enero). Se fuga la inteligencia. *El Nacional*. En:
<http://venezuelareal.zoomblog.com/archivo/2008/01/27/se-fuga-la-inteligencia.html>
- Organization for Economic Co-operation and Development. (2002).*International mobility of the highly skilled*. OECD Policy Brief, Paris. En:
<http://www1.oecd.org/publications/e-book/9202011E.PDF>

- Oil agency head says September oil output at 798,000 b/p. (2010, 11 de Octubre).
En: <http://colombiareports.com/colombia-news/economy/12307-oil-agency-head-says-september-oil-output-at-798,000-b/d.html>
- Párraga, M. (2007, 29 Julio). Pedro Mario Burelli: "Pdvsas no superará el choque político". *El Universal*. Consultado en
<http://venezuelareal.zoomblog.com/archivo/2007/07/29/pedro-mario-burelli-pdvsas-no-superara-.html>
- Park, G. (2004, 24 de Octubre). Researchers seek 'Holy Grail' of oil sands production via underground refineries. *Petroleum News*, 9 (Nº 43). En:
<http://www.petroleum.news.com/pntruncate/86984311.shtml>
- Parker, D. (2003). ¿Representa Chávez una alternativa al neoliberalismo? *Revista Venezolana de Economía y Ciencias Sociales*, 9 (Nº 3)
- Piñeda, O. (2010, 12 Mayo). Colombia recibe éxodo venezolano. *Agencia Reforma*.
En: <http://www.mundohispano.com/noticias/nacionales/colombia-recibe-exodo-venezolano.html>
- Pellegrino, A. Reflexiones sobre la migración calificada [PDF document]. Notas de presentación En:
http://proyecto.unlam.edu.ar/espec/htdocs1/%5Cestudios%5Cregionales_lat%5CReflexiones%20sobre%20la%20migraci%C3%B3n%20calificada%20en%20AL.pdf
- Pellegrino, A. (2004) Migration from Latin America to Europe: Trends and Policy Changes". OIM, International Organization for Migration. En:
<http://www.oas.org/atip/migration/iom%20report%20migration%20lac%20to%20eu.pdf>
- Pellegrino, A. (2008, Abril-Junio). La migración calificada en América Latina. *Foreign Affairs en español*. En:
<http://imprasc.net:29572/ArticulosdeInteres/Documents/Foreign%20Affairs%20Latinoamérica/03%20migracion%20calificada.pdf>
- Ramírez, E. (2009, 10 Noviembre). Los Exiliados. *El Universal*. En:
<http://www.noticierodigital.com/forum/viewtopic.php?p=8432073&sid=207d3bee1a7639cf40408fa2ee5af5e1>
- Salazar, H. (2008, 18 Marzo). Aumenta migración de expertos petroleros venezolanos a Colombia. *Diario Crítico*. Recuperado el 17 Octubre de 2010 en
<http://www.diariocritico.com/venezuela/2008/Marzo/noticias/66213/petroleros-exodo-venezolanos-colombia.html>
- Semple, K. (2008, 23 de Enero). Rise of Chávez Sends Venezuelans to Florida. *The New York Times*. Retrieved 23rd June, 2009,
<http://www.nytimes.com/2008/01/23/us/23florida.html? r=1>

- Wallis, D. (2010, 14 de Mayo). Venezuela rig disaster further dents PDVSA image. *Reuters*. En: <http://uk.reuters.com/article/idUKTRE64D43S20100514>
- Wilson, P. (2009, 07 de Mayo). Chávez goes after the oil drillers. *Business Week Magazine*. Retrieved 19 May, 2009, http://businessweek.com/print/magazine/content/09_20/b4131026550980.htm
- (2009, Julio). Canada: Country Analysis Briefs. *U.S. Energy Information Administration*. En: <http://www.eia.doe.gov/emeu/cabs/Canada/pdf.pdf>
- (2010, Marzo). Colombia: Country Analysis Briefs. *U.S. Energy Information Administration*. En: <http://www.eia.doe.gov/cabs/Colombia/pdf.pdf>
- (2010, 03 Julio). Jóvenes profesionales huyen de la revolución de Chávez. *El Universal*. En: http://www.eluniversal.com/2010/07/03/pol_ava_jovenes-profesionale_03A4128411.shtml
- (2009, 01 Septiembre). Empresa de Qatar recluta personal venezolano de hidrocarburos. *El Universal*. En: http://biblioteca.unmsm.edu.pe/redlieds/proyecto/noticias/Not_ant_setiembre.htm
- RicargoG. (2010, 30 Septiembre). Pdvsa: siete años de desastres (y II). *Impacto CAN*. En: <http://impactocna.com/2010/09/30/pdvsa-siete-anos-de-desastres-y-ii/>
- RicargoG. (2010, 28 Septiembre). Pdvsa: siete años de desastres. *Impacto CAN*. En: <http://impactocna.com/2010/09/30/pdvsa-siete-anos-de-desastres-y-ii/>



ANEXOS

Apéndice 1: ENCUESTA

Emigración en la industria petrolera Venezolana

La siguiente encuesta no debe tomarle más de 5 minutos.

El propósito de esta encuesta es recolectar información para una investigación académica sobre el aumento de la emigración en la industria petrolera Venezolana. Es un trabajo de tesis independiente de una alumna de FLACSO (Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales). La institución es una facultad autónoma e independiente, que no responde a intereses políticos o gubernamentales.

Toda la información proporcionada será considerada como confidencial y su uso será exclusivamente de carácter estadístico, por lo cual ninguna información personal será difundida o publicada en absoluto.

Muchas gracias por su valiosa colaboración.

1. Nombre:	<input type="text"/>
2. Email:	<input type="text"/>
3. Profesión:	<input type="text"/>
4. Edad:	<p><input type="radio"/> 0-25 años</p> <p><input type="radio"/> 25-35 años</p> <p><input type="radio"/> 35-50 años</p> <p><input type="radio"/> 50 o más años</p>
5. Nivel Académico:	<p><input type="radio"/> Bachiller</p> <p><input type="radio"/> Técnico</p> <p><input type="radio"/> Grado Universitario</p> <p><input type="radio"/> Postgrado</p>

6. ¿ En que año emigró de Venezuela?

- Antes del año 2000
- Entre el año 2000-2002
- Entre el año 2002-2004
- Después del año 2004

7. ¿ En donde reside usted actualmente?

- Canadá
- Estados Unidos
- México
- Colombia
- Otro País (por favor indique):

8. ¿Trabajó en la industria petrolera Venezolana o con alguna de sus contratistas?

- Sí (ir a pregunta 9)
- No (ir a pregunta 14)

9. ¿ Trabajó en alguna de las siguientes empresas?

- PDVSA
- Shell
- Exxon Mobil
- BP
- Otra

10. ¿División en la que trabajo?

11. ¿Hasta que año?

12. ¿Tiempo de servicio?

13. ¿Fue afectado por los despidos del Paro Petrolero de Diciembre del 2002?

- Sí
- No

14. ¿Cuál fue el motivo principal para irse de Venezuela? (seleccione más de una opción si aplica para su caso).

- Por razones políticas
- Por razones laborales y/o profesionales
- Por razones de seguridad
- Por razones económicas
- Otras razones

15. Opcional, si desea por favor proporcione más detalles de las circunstancias por las que se fué:

16. ¿ Realizó estudios en el exterior?

- No
- Sí, ¿en donde?

17. ¿Fue transferido por la empresa con la que trabajaba en Venezuela?

- Sí (ir a pregunta 20)
- No (ir a pregunta 18)

18. ¿Como fue su experiencia buscando trabajo en otro país en comparación con Venezuela?

- Más difícil
- Igual
- Menos difícil

19. ¿Cuanto tiempo tardó en encontrar trabajo en otro país?

- Menos de 6 meses
- Entre 6-12 meses
- Más de 12 meses

20. ¿ En que industria trabaja en estos momentos?

21. ¿Ejerce su profesión o el equivalente al que tenía en Venezuela antes de emigrar?

- Si
- No

22. ¿Se siente satisfecho con la formación profesional que adquirió en Venezuela?

- Si
- No

23. ¿Cómo califica usted su preparación profesional con respecto a la de profesionales de otros países?

- Mucho mejor
- Mejor
- Igual
- Menor

24. ¿Cómo fue recibido por sus colegas profesionales en el país a donde emigró?

- Bien
- Indiferente
- Mal

Explique por favor:

25. ¿Ha recibido reconocimiento profesional de su empleador?

- Si
- No

Explique por favor:

26. ¿Como ha sido su avance profesional en su actual trabajo?

27. ¿Considera regresar a Venezuela?

- Si
- No

Explique por favor:

28. Si tuviera la oportunidad, ¿volvería a trabajar en la industria petrolera en Venezuela?

- Sí
- No

¿Porqué?

Survey generated by KwikSurveys.com [free online surveys](https://www.kwiksurveys.com)

Apéndice 2

TABLAS DE RESULTADOS ADICIONALES (No incorporadas en el cuerpo del trabajo)

Tabla 11: Profesión de los emigrantes

PROFESIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
Ingeniería	33	92%
Administración Empresa	2	5.5%
Otras	1	2.5%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 12: ¿Trabajó en la industria petrolera Venezolana o con alguna de sus contratistas?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	30	86%
No	05	14%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 13: ¿Trabajo en alguna de las siguientes empresas?

EMPRESA	NÚMERO	PORCENTAJE
PDVSA	23	70%
Shell	0	0
Exxon Mobil	3	9%
BP	2	6%
Otra	5	15%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 14: ¿Hasta que año trabajó el emigrante en industria petrolera Venezolana?

AÑO	NÚMERO	PORCENTAJE
Hasta 1999	1	3%
Hasta 2001	1	3%
Hasta 2002	12	39%
Hasta 2003	9	29%
Hasta 2007	8	26%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 15: ¿Fue afectado por los despidos del paro petrolero?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	20	55%
No	12	33%
No respondió	04	11%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 16: ¿En que año emigró de Venezuela?

AÑO	NÚMERO	PORCENTAJE
Antes del año 2000	0	0
Entre el año 2000-2002	2	6%
Entre el año 2002-2004	10	28%
Después del año 2004	24	67%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 17: ¿Tiempo de Servicio en la empresa?

AÑOS	NÚMERO	PORCENTAJE
Menos de 5 años	7	22%
Menos de 10 años	12	39%
Más de 10 años	3	10%
Más de 20 años	9	29%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 18: ¿Cuál fue el motivo para irse de Venezuela?

MOTIVO	NÚMERO	PORCENTAJE
Razones políticas	21	58%
Razones profesionales	23	63%
Razones de seguridad	18	50%
Razones económicas	15	41%
Otras	6	17%

Tabla 19: ¿Realizo estudios en el exterior?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	15	42%
No	21	58%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 20: ¿Ejerce su profesión o el equivalente?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	32	88%
No	3	09%
No respondió	1	03%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 21: ¿Se siente satisfecho con su profesión?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	36	100%
No	0	0

Fuente: Elaboración propia

Tabla 22: ¿Fue transferido por la empresa con la que trabajaba en Venezuela?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	10	29%
No	25	71%
No respondió	1	

Fuente: Elaboración propia

Tabla 23: ¿Cómo califica usted su preparación respecto a profesionales de otros países?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Mucho mejor	8	23%
Mejor	12	12%
Igual	14	14%
Menor	1	1%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 24: ¿Cómo fue recibido por sus colegas en el país receptor?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Bien	30	88%
Indiferente	4	12%
Mal	0	0

Fuente: Elaboración propia

Tabla 25: ¿Ha recibido algún reconocimiento profesional de su empleador?

	NÚMERO	PORCENTAJE
Sí	30	91%
No	03	9%

Fuente: Elaboración propia

Apendice 3 ENTREVISTAS

Juan Pereira

Juan Pereira³ es un emigrante venezolano que trabajo en PDVSA entre 2004-2009. Juan tiene 34 años, estudió Administración de Empresas y actualmente reside en Los Estados Unidos. Según comenta, PDVSA siempre fue la aspiración máxima de muchos egresados en las universidades venezolanas y por lo tanto el reclutamiento era bastante competitivo. Juan considera que cuando se postulo a PDVSA tenía poca experiencia pero que igualmente le fue fácil entrar porque: “después del Paro Petrolero habían muchas vacantes que cubrir y por eso mucha gente como yo pudimos empezar”. Juan indico que al ingresar en la empresa pudo percatarse de inmediato que había gente con poca preparación: “se del caso de una maestra de preescolar que estaba trabajando en fletamento de buques- una cosa que es súper compleja y muy técnica. También recuerdo a una secretaria en la gerencia de fletamento de Pequiven que en la práctica quedo encargada del área cuando su entonces jefe salio despedido durante el paro. Eventualmente despues de varios años termino siendo nombrada oficialmente en el cargo”. De acuerdo a Juan en algunos casos el sistema fue depurandose por su propio peso al verse los gerentes incapacitados de cumplir muchas responsabilidades inherentes a sus cargos. Por ejemplo: “el Gerente General de Comercio internacional de Pequiven era solamente bachiller y no hablaba inglés, ya hoy en día lo botaron por casos de corrupción.”

De acuerdo a Juan la politización de la empresa era patente: “para empezar, todos los empleados de PDVSA estabamos registrados en los comandos de campaña y teniamos la obligación de asistir a campañas políticas a favor del Movimiento Quinta República (MVR) (hoy en día Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV))”. En su caso admite haber asistido a apoyar las campañas para el referendum de la enmienda constitucional y para el referendum para la reelección indefinida del presidente. En las oficinas de PDVSA, miembros del MVR entregaban a los empleados la indumentaria roja (color oficial del partido) como: camisas, gorras y chalecos con símbolos mvristas y slogans impresos como: *patria, socialismo o muerte y venceremos*”.

³ El nombre real del entrevistado ha sido cambiado para proteger su privacidad

Según comenta Juan la ciudad de Caracas estaba dividida por equipos de forma muy organizada y con un jefe designado que se encargaba de hacer seguimiento y contactar a las personas dentro de su equipo. “Cada vez que había una concentración oficialista nos llamaban a cada uno personalmente y nos daban instrucciones. Los empleados eran trasladados por autobuses desde todas partes del país hasta Caracas para apoyar al oficialismo. Al llegar al evento se distribuían más panfletos, pancartas y material promocional para distribuir en la calle.” A todo esto Juan señala que estas actividades se realizaban durante horario laboral con una duración promedio de 3 o 4 horas: “a uno le decían que asistir a estos eventos era parte de sus responsabilidades laborales y que en ese momento la empresa lo requería para hacer esas actividades y no para el trabajo de oficina”.

Por otro lado, Juan también observa que las presiones no se limitaban a las actividades realizadas durante horas laborales. Como ejemplo él dice que en una ocasión se les exigió firmar una carta a favor de la reelección indefinida para el presidente que posteriormente fue enviada a la Asamblea Nacional. “El Gerente General pasaba puesto por puesto y nos decía que era una decisión personal, que si no queríamos firmar pues que no firmáramos. Pero claro, con el precedente de la Lista de Tascón uno sabía que si no firmabas, te iban a identificar y de allí en adelante tu carrera dentro de la empresa se estancaría.” También existía presión para pertenecer al PSUV o voluntariar como testigo de mesas en los centros de votación, pero Juan comenta que su dignidad tuvo un límite: “a eso si me reusé y nunca permití que me inscribieran en el partido”.

En su caso, Juan asegura que haber trabajado en la corporación más grande de Venezuela fue de mucho orgullo porque a pesar de los problemas económicos que empezaban a emerger, PDVSA aún ocupaba un importante lugar a nivel mundial en el área energética. Sin embargo, llegó un momento en cuál el clima político interno era tan pesado que Juan tomó la decisión de irse: “el tema profesional/laboral fue el principal factor que influyó en mi decisión de emigrar. Uno notaba que los buenos y con experiencia estaban renunciando- ya sea porque se iban del país o porque se dedicarían a otro negocio- y solo iban quedando los menos preparados y los nuevos que el oficialismo forzaba dentro de la empresa. Si tenías la oportunidad de salir del país te dabas cuenta que mientras otros países estaban creciendo y avanzando Venezuela estaba peor. Las cosas en Venezuela no mejoraban y entre otros

factores que influyeron en nuestra decisión de emigrar se encuentran: la alta delincuencia en el país, el odio e intolerancia que se generó entre las dos clases en el país y la pérdida de los valores de la sociedad venezolana”.

Después de 12 meses buscando trabajo en el exterior, Juan finalmente aseguró una posición con una empresa consultora que provee servicios en el sector energético. “No ha sido fácil para mí, mi esposa o nuestras familias. Por último Juan concluye: “entre todo nos consideramos afortunados de haber podido salir del país antes de que la situación empeorara.”



Andrés Pérez

Andrés Pérez ⁴ es Ingeniero Civil y uno de los petroleros veteranos afectado por el Paro Petrolero. Andrés comenta que en el momento en que lo despidieron- abril de 2003- estaba cumpliendo 20 años de servicios ininterrumpidos en PDVSA. El panorama que se le presento en ese momento era bastante oscuro: “cuando me despidieron el gobierno se apropió de mi fondo de ahorro, prestaciones sociales y fondo de jubilación. Además, en el momento de los despidos había una gran incertidumbre sobre las garantías personales y las posibles acciones judiciales que el gobierno podría tomar. Inhabilitado para trabajar en las empresas petroleras y con una familia de tres hijos que mantener, concluí que mi única salida era dejar el país y tratar de asegurar trabajo en otras latitudes donde mi experiencia fuese valorada”.

En lugar de aplicar en países latinoamericanos o España como muchos de sus compañeros, Andrés aprovecho la ventaja de haber obtenido un grado universitario en Estados Unidos para buscar oportunidades en Norteamérica." Yo estudié en Estados Unidos y también tenía alguna experiencia laboral en ese mercado obtenida trabajando en proyectos durante mi empleo con PDVSA. El idioma, la cultura y el estilo de trabajo de las empresas americanas me eran familiares y tenía contactos profesionales.”

Andrés dice haber considerado enviar su currículum a empresas en Estados Unidos, pero tenía a su vez las esperanzas puestas en Canadá. Para él Canadá resultaba sumamente atractivo por: la cultura, la favorable situación socio-económica y buena calidad de vida. Además según relata Andrés, en esa época había un auge en la demanda de profesionales en el área energética: “tuve la bendición de que en menos de un año dos empresas canadienses demostraron interés (al punto de llevarme a Calgary para entrevistas preliminares) y me hicieron ofertas.

Finalmente acepté una excelente posición con un salario bastante competitivo. No considero que el nuevo trabajo haya resultado en ningún detrimento ni retroceso alguno en mi carrera y por el contrario creo que siempre tuve las

⁴ El nombre real del entrevistado ha sido alterado para proteger su privacidad.

mejores condiciones de trabajo que pudiera esperar". Por el contrario, Andrés asegura que un factor que lo ayudó a él -y muchos de sus compañeros fue precisamente la amplia experiencia adquirida trabajando en PDVSA.

Luego de trabajar por 6 años con esa compañía Andrés recibió y aceptó una oferta con otra empresa: "siento que la experiencia adquirida durante los últimos años y las relaciones que construí en el sector sentaron las bases para la nueva oportunidad que se me presentó con la empresa con la cual trabajo actualmente."

Reflexionando acerca de su experiencia Andrés comenta: "Emigrar a mi edad no fue fácil, y en mi caso tocó empezar prácticamente de cero." Sin embargo asegura que tanto él como su familia están felices y aclimatados desde todo punto de vista por lo que finalmente asegura: "aún cuando quiero a mi país de origen y siempre extrañare a familiares y amigos, actualmente pienso quedarme en Canadá, este es mi hogar y no regresaría a Venezuela. Pienso que cuando uno toma una decisión tan trascendental, no hay cabida alguna para marchar atrás".



Universidad de
San Andrés

Antonio Sandoval

Antonio Sandoval⁵ es Ingeniero de Petróleos con un Postgrado y 39 años de experiencia la industria petrolera venezolana. Antonio participó en el paro petrolero de 2002 y eventualmente fue afectado por los despidos en abril de 2003. Antonio dice que lo dejaron literalmente en la calle: “desde Enero de 2003 dejaron de pagarnos, congelaron nuestros fondos de ahorros, prestaciones y los fondos de jubilación.” Luego de estar un año sin trabajar decide formar una empresa junto a otros ex trabajadores de PDVSA. La idea era proveer servicios en cualquier área de especialidad y así generar oportunidades de trabajo para el personal cesante. Antonio asegura que no fue una fácil: “levantar una nueva empresa con las amenazas del oficialismo y la famosa lista de Tascón, fue una tarea dura y difícil. Muchas compañías tenían relaciones con el gobierno y estaban bajo amenaza por lo que inevitablemente puertas se cerraron. Adicionalmente estaban las adversidades personales que atravesaba cada uno de los ex empleados (situación económica y de seguridad en particular)”. Sin embargo Juan comenta que a pesar de todo la empresa subsistió las dificultades para convertirse en una empresa exitosa reconocida en diferentes áreas comerciales e industriales en donde se desarrollaron proyectos de alta calidad.

Con una empresa encaminada y tras dos años de trabajo sin remuneración como promotor y directivo Antonio decide retirarse para dedicarse a consultoría en el exterior. “Mi esposa y yo habíamos aplicado para la residencia permanente como trabajadores independientes en Canadá. Es un proceso largo y complicado que toma su tiempo así que mientras esperábamos había que hacer algo. Casualmente en Septiembre de 2005 surge la oportunidad para trabajar en un proyecto en México y me fui bajo contrato, es decir sin estabilidad permanente. No era una situación ideal pero frente al panorama resulto ser una buena opción en el corto plazo.”

De acuerdo a Antonio el reclutamiento en mercado laboral internacional presenta algunas contradicciones: “fíjate en un dato interesante: cuando uno aplica al gobierno de Canadá para la residencia como profesional, se llena un cuestionario en línea que determina -de acuerdo al puntaje- si reúnes las condiciones

⁵ El nombre real del entrevistado ha sido cambiado para proteger su privacidad

mínimas para ser considerado. Bueno, en lo laboral mientras más experiencia el puntaje en ese ítem es alto; pero en lo referente a la edad, a medida que te acercas a los 50 o 55 el puntaje baja considerablemente. Por otro lado, las personas jóvenes que tienen mayor flexibilidad y movilidad para adaptarse a los requerimientos de cualquier trabajo y localidad tienen más dificultades para conseguir trabajo porque tienen menos experiencia. ¿Interesante verdad?”.

En Julio de 2007 Antonio recibe la residencia permanente en Canadá donde reside actualmente. Antonio asegura que le duele haber dejado a su país pero dice: “ante el constante acoso y persecución del gobierno no nos quedo otra salida. Estoy agradecido de tener la oportunidad de continuar ejerciendo mi profesión en un lugar donde aprecian mis capacidades y experiencia”.



Alejandra Martínez

Alejandra Martínez⁶ es una ingeniera venezolana con 27 años de experiencia en la industria petrolera. Al igual que Andrés fue afectada por el paro petrolero y en Marzo de 2003 lo perdió todo de la noche a la mañana. Según cuenta Alejandra cuando el paro se inició ella se encontraba de curso en USA, es decir que en la práctica no participó en el Paro Petrolero. Alejandra comenta que esto fué indiferente porque: “al regresar al país ya estaba despedida. Los ahorros que tenía en la Caja de Ahorros de la Industria y algunas prestaciones fueron negados. Por mi edad ya tenía derecho a una jubilación pero esta también me fue revocada. Estuve sin trabajo durante 3 años subsistiendo con algunos ahorros y con la ayuda de familiares y amigos. Finalmente en el 2007 fui invitada a participar en un proyecto en Colombia y acepté”.

Alejandra cuenta que jamás imaginó irse a vivir fuera de Venezuela. “Fue muy duro tener que salir y dejarlo todo pero no me arrepiento para nada, estoy en un lugar donde valoran mi experiencia profesional. Además, hoy en día mi familia tiene mejor nivel de vida y de educación, y si tuviera que hacerlo de nuevo no dudaría ni un solo minuto”.

Según Alejandra cada vez son más los compañeros venezolanos que se suman en los proyectos en Colombia y la comunidad de expatriados esta creciendo poco a poco. “Colombia es un país que en pasado tuvo muchos problemas de seguridad, pero esto ya son cosas del pasado. De momento resulta muy atractivo por ser un país latinoamericano, compartimos el idioma y la cultura. Para muchas personas esto es importante porque hace que la transición sea mucho más rápida y menos traumática”.

⁶ El nombre real del entrevistado ha sido cambiado para proteger su privacidad